

Rezultati Godišnjeg izvještaja o korporativnom upravljanju za 2025. godinu

Jurica Jednačak
član Upravnog vijeća Hanfe

23. studenoga 2026.

POVIJEST KODEKSA U RH









2007. prvi Kodeks

2010. izmjene Kodeksa

2019. novi Kodeks

2024. izmjene Kodeksa

RAZVOJ KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA U HRVATSKOJ

2007. **Prvi Kodeks korporativnog upravljanja**

Hanfa i Zagrebačka burza izrađuju i usvajaju prvi Kodeks korporativnog upravljanja.

2010. **Revizija Kodeksa**

Provedena prva revizija Kodeksa radi daljnjeg unapređenja standarda korporativnog upravljanja.

2019. **Novi Kodeks korporativnog upravljanja**

Hanfa i Zagrebačka burza u suradnji s EBRD-om izrađuju i usvajaju novi Kodeks, koji u potpunosti zamjenjuje izdanje iz 2010. godine

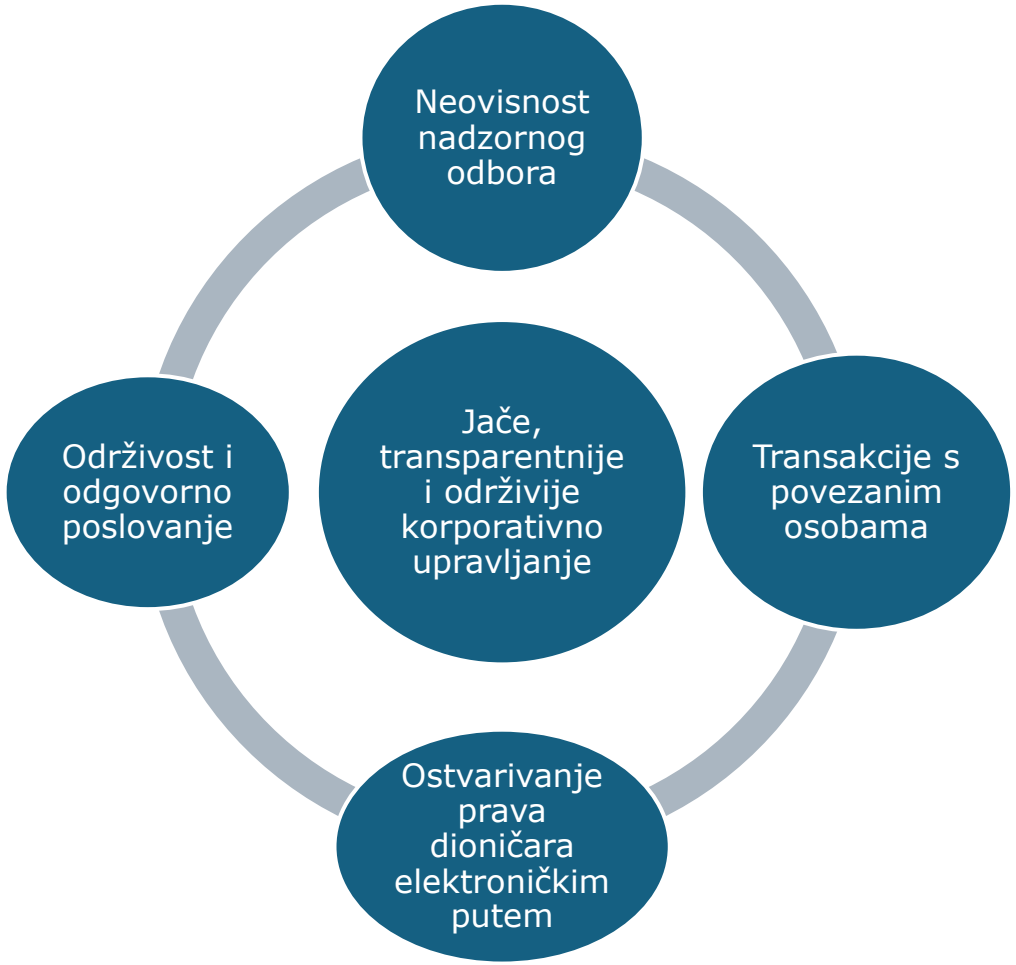
2024. **Izmijenjeni i dopunjeni Kodeks**

Počinje primjena izmijenjenog i dopunjenog Kodeksa, usklađenog sa regulatornim promjenama na razini EU, G20/OECD načelima i preporukama OECD-a

ZAŠTO SE KODEKS MIJENJAO?

- Usklađenje s regulatornim promjenama na razini Europske unije
- Implementacija G20/OECD načela korporativnog upravljanja
- Provedba preporuka OECD-a za Republiku Hrvatsku
- Jačanje transparentnosti, odgovornosti i održivosti izdavatelja

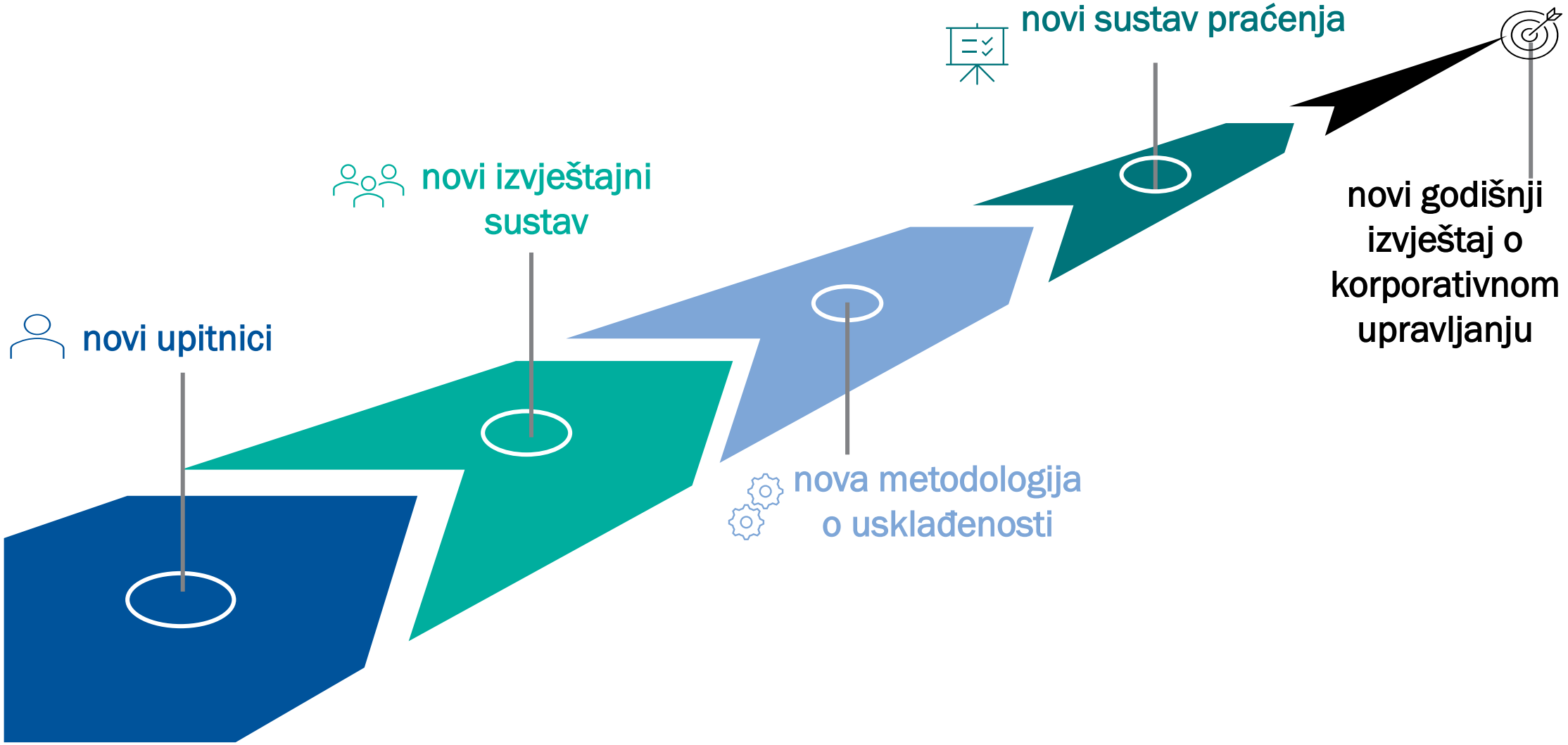
NOVI KODEKS KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA



ŠTO DONOSE IZMJENE KODEKSA?

- Veća neovisnost nadzornog odbora radi učinkovitijeg nadzora rada uprave i donošenja odluka u interesu svih dioničara
- Jasna pravila za odobravanje i objavu transakcija s povezanim osobama radi smanjenja sukoba interesa i zaštite društva i dioničara
- Virtualne i hibridne glavne skupštine, te ostvarivanje prava dioničara elektroničkim putem
- Snažniji fokus na održivost i odgovorno poslovanje
- Dodatni zahtjevi transparentnosti i objavljivanja podataka

OD NOVOG KODEKSA DO NOVOG IZVJEŠTAJA



HRVATSKO TRŽIŠTE KAPITALA U 2026.GODINI



UKUPAN PROMET (u prvih deset mjeseci 2026.)

800,2 mil. EUR

(7.6% manje u odnosu na cijelu 2025.)
(74,2 % više u odnosu na cijelu 2024.)



TRŽIŠNA KAPITALIZACIJA (na 31.10.2026.)

62,0 mlrd. EUR

(9,4 % više u odnosu na isto razdoblje 2025.)
(28,4 % više u odnosu na isto razdoblje 2024.)



CROBEX (vrijednost na 31.10.2026.)

4.471

(17,2 % više u odnosu na isto razdoblje 2025.)
(46,0 % više u odnosu na isto razdoblje 2024.)

BROJ IZDAVATELJA DIONICA I TRŽIŠNA KAPITALIZACIJA

HANFA
HRVATSKA AGENCIJA ZA NADZOR FINANCIJSKIH USLUGA

USKLAĐENOST IZDAVATELJA S KODEKSOM KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA U 2025. GODINI

Grafikon 2. Struktura odgovora po poglavljima Kodeksa za 2025. godinu

Izvor: Godišnji izvještaj o korporativnom upravljanju za 2025.

UKUPNA USKLAĐENOST IZDAVATELJA S KODEKSOM U 2025. GODINI

Grafikon 3. Ukupna usklađenost izdavatelja dionica s Kodeksom u 2025. prema tržišnoj kapitalizaciji

Izvor: Godišnji izvještaj o korporativnom upravljanju za 2025.

IMENOVANJE ČLANOVA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA

Grafikon 4. Udio izdavatelja koji imaju procedure za imenovanje u upravu i nadzorni odbor prema tržišnoj kapitalizaciji u 2025. godini

Grafikon 5. Udio izdavatelja koji imaju usvojene planove nasljeđivanja prema tržišnoj kapitalizaciji u 2025. godini

Izvor: Godišnji izvještaj o korporativnom upravljanju za 2025.

SPOLNA STRUKTURA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA

Grafikon 6. Spolna struktura nadzornog odbora izdavatelja dionica od 2020. do 2025. godine

Grafikon 7. Spolna struktura uprave izdavatelja dionica od 2020. do 2025. godine

Izvor: Godišnji izvještaj o korporativnom upravljanju za 2025.

SPOLNA STRUKTURA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA

Grafikon 8. Broj izdavatelja koji nemaju nijednu članicu uprave/nadzornog odbora od 2020. do 2025.

- Prosječan udio žena u nadzornim odborima u razdoblju od 2020. do 2025. iznosio je 24 %
- Prema sektorskoj klasifikaciji udio žena u nadzornim odborima raste od 2020. do 2025., posebno u financijskim institucijama (14 % do 30 %), dok je u nefinancijskim porastao s 22 % na 26 %
- Prosječan udio žena u upravama u razdoblju od 2020. do 2025. iznosio je 18%
- Prema sektorskoj klasifikaciji financijske institucije imaju dvostruko veći udio žena u upravama od nefinancijskih institucija (33 % prema 17 % u 2025.)

Izvor: Godišnji izvještaj o korporativnom upravljanju za 2025.

NEOVISNOST ČLANOVA NADZORNOG ODBORA

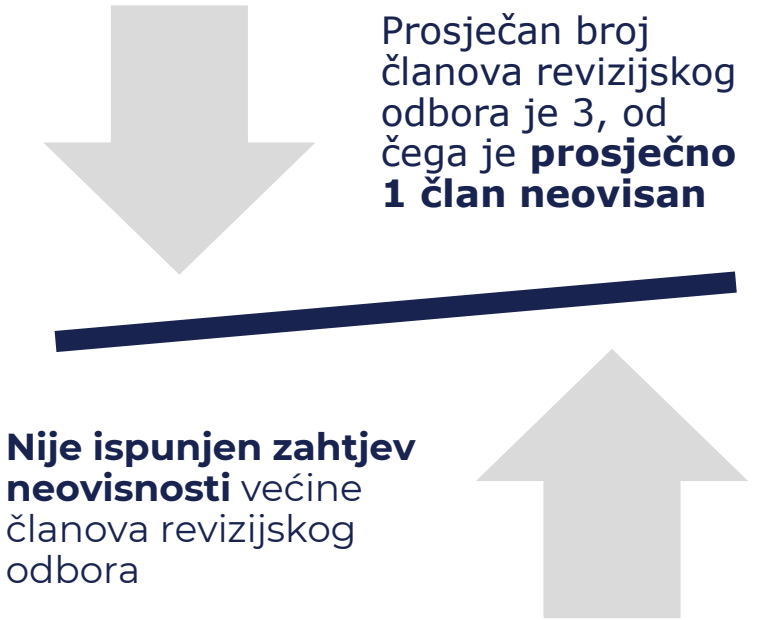
Grafikon 9. Kretanje udjela neovisnih članova nadzornog odbora kod izdavatelja dionica u RH od 2020. do 2025. godine

Grafikon 10. Udio neovisnih članova nadzornog odbora prema tržišnoj kapitalizaciji u 2025. godini

Izvor: Godišnji izvještaj o korporativnom upravljanju za 2025.

NEOVISNOST ČLANOVA REVIZIJSKOG ODBORA

Grafikon 11. Udio neovisnih članova revizijskog odbora prema tržišnoj kapitalizaciji u 2025. godini



Izvor: Godišnji izvještaj o korporativnom upravljanju za 2025.

SUKOB INTERESA

Grafikon 12. Udio izdavatelja koji imaju uspostavljene mehanizme upravljanja sukobom interesa od 2020. do 2025. godine

Grafikon 13. Prijavljeni sukobi interesa od 2020. do 2025. godine

Izvor: Godišnji izvještaj o korporativnom upravljanju za 2025.

RIZICI, UNUTARNJA KONTROLA I PRIJAVA NEPRAVILNSOTI

Grafikon 14. Udio izdavatelja koji imaju ustrojen sustav unutarnje kontrole, sustav unutarnje revizije, sustav upravljanja rizicima i sustav za usklađenost za 2025. godinu

Izvor: Godišnji izvještaj o korporativnom upravljanju za 2025.

OČEKIVANJA OD IZDAVATELJA



- neovisnost članova nadzornog odbora
- sukob interesa
- upravljanje rizicima
- sustav unutarnjih kontrola
- prijavljivanje nepravilnosti
- rodna ravnoteža(više rukovodstvo)
- ravnoteža privatnog i poslovnog
- uključivo radno okruženje
- jednaki primici (m/ž, rad jednake vrijednosti)
- održivost i otpornost

HANFA
HRVATSKA AGENCIJA ZA
NADZOR FINANCIJSKIH USLUGA

HVALA NA PAŽNJI!